

Die Tiba-Coaching-Werkstatt **Der Projektleiter als Führungskraft und Coach**



Change your Role:

Komplexität • Agilität • Virtualität • Interkulturelle Teams • Teamentwicklung
Führung • Kommunikation • Konflikt-Management • Resilienz • Leadership

Systemische Coaching-Kompetenzen für Projektleiter und Führungskräfte

Die Arbeit in Projekten bestimmt immer mehr den Alltag von Führungskräften und Projektleitern per se.

Als Projektleiter arbeiten Sie in der Regel an wichtigen und innovativen Zukunftsprodukten Ihrer Organisation und sind damit Gestalter und Teil des unternehmerischen Erfolges.

Sie kennen moderne PM-Methoden, sind vielleicht zertifiziert und/oder gut trainiert, viele Jahre praktische PL-Erfahrungen liegen bereits hinter Ihnen. Nun geht es im nächsten Entwicklungsschritt für Sie darum, herausfordernde Projektteams zu formen und zu führen, die Projektmitarbeiter für gemeinsame Ziele zu gewinnen und die vom Projekt betroffenen Entscheider erfolgreich zu überzeugen und mitzunehmen, wirkungsvoll zu kommunizieren, zu vermitteln und Einfluss zu nehmen, Konflikte zu analysieren und durch authentisches Auftreten wirksam auszuräumen, um die hoch gesteckten Projektziele zu erreichen. Verstehen und verstanden werden, eine reibungslose und effiziente Zusammenarbeit sind heute die größte Herausforderungen für Projektleiter.

Deshalb vermitteln wir in unserer Coaching-Weiterbildung

- ◆ Soziale/emotionale Kompetenzen
- ◆ Methoden, Interventionen, Coaching-Prozesse
- ◆ Softskills in der Kommunikationskompetenz
- ◆ Persönliches Veränderungs-Management

Die Tiba-Coaching Werkstatt

Die Arbeitswelt ist komplex, immer mehr Organisationen organisieren sich gezielt in einzelnen Projekten als moderne und effiziente Arbeitsweise. Das fordert Führungskräfte und Projektleiter zunehmend.

Die Qualifizierung des Projektleiters als Coach eröffnet dem Projektleiter einen gezielten Perspektivenwechsel und alternative Handlungsoptionen. Es befähigt den Projektleiter innerhalb der 5 Module unternehmens- und teaminternes Coaching-Know-How zu lernen, zu erfahren und anzuwenden.

Die Teilnehmer profitieren von der langjährigen eigenen Projekt- und Führungserfahrung unserer Coaches, die über eine fundierte Coaching-Ausbildung und langjährige Felderfahrung im Coaching verfügen. Vielfältig in den Methoden, vielfältig in der Branchenerfahrung, vielfältig in den Werdegängen.

Der Markt an Coaches wird immer unübersichtlicher. Deshalb rekrutieren wir unsere Tiba-Coaches sorgfältig und qualitätsbewusst und leisten damit einen professionellen Beitrag zu Ihrem Unternehmenserfolg.

Häufige Themen im Projektleiter-Coaching sind: Umgang mit der Rolle des Projektleiters als Unternehmer im Unternehmen, Verbesserung der Selbstorganisation, Klärung von Rollen- und Aufgabenverständnis, Klarheit zur Führungsrolle und effektiveres Führungsverhalten, Phasen und Integration der Teamentwicklung verstehen und steuern, verbesserter Umgang mit Konflikten, frühzeitiges Erkennen von Projektkrisen, Entwickeln von optionalen Verhaltensweisen, Optimierung persönlicher Einstellung, Auftritt und Ausstrahlung, Umgang mit Leistungs- und Erwartungsdruck, Leisten ohne Auszubrennen.

Unsere Werkstatt-Coaches verfügen über lange Jahre PL-Praxis, haben eine fundierte Coaching-Ausbildung (18 Monate) und sind durch einen Bundesverband zertifiziert. Sie arbeiten in mehreren Sprachen oder kommen meist aus einem internationalen Umfeld.

Wir arbeiten ambitioniert und auf den Punkt gebracht, analysestark und empathisch.

Entdecken Sie ihre Potenziale und erweitern Sie diese:

- ◆ **Eigenverantwortung:** Optimierung und Steigerung der persönlichen Fähigkeiten
- ◆ **Vertrauenswürdigkeit:** authentisches und glaubwürdiges Verhalten und Kommunizieren
- ◆ **Gelassenheit und Souveränität:** Professionelle Unterstützung und Beratung in persönlichen und unternehmerischen Veränderungsprozessen, in Konflikt- und Krisensituationen
- ◆ **Veränderungsfähigkeit:** Erfahrung und Erlernen neuer bzw. alternativer Handlungsoptionen, die zum Aufbrechen der bis dahin limitierenden Wahrnehmungs-, Denk- und Handlungsmuster führen
- ◆ **Klarheit:** Orientierung geben durch Strategiefestigkeit, Führungskompetenzen und verantwortungsvolles Agieren
- ◆ **Resilienz:** Entwicklung einer stabilen Widerstandskraft in Zeiten der Veränderung, Umgang mit Rückschlägen und Krisen, Wissen um die eigene Kraft und Stärken, angemessener Umgang mit Emotionen, das Wissen um die eigene Handlungsmacht und die Zuversicht, das richtige Handwerkszeug für Krisenbewältigung zu besitzen.

Ziele und Methoden

In unserer Coaching-Werkstatt arbeiten Sie von Anfang an aus der Praxis für die Praxis, theoretische Impulse werden gesetzt, die Vertiefung erfolgt anhand unserer Manuskripte in Eigenverantwortung. Unsere Ausbildungsmethoden konzentrieren sich je nach Modul und Ausbildungsschwerpunkt auf die folgenden Methoden:

Impulsvorträge, Fallstudien aus Ihrer Praxis, Peer-Group-Übungen, Praktische Demo-Übungen, Eigen-Reflexion und Analysen, Checklisten und Literaturhinweise Kleingruppeninterventionen, Praxis-Settings, Einzelinterventionen und Einzelreflexionen

Ihr Gewinn am Ende der Ausbildung:

- ◆ Sie lernen sich selbst besser kennen. Nicht nur schärfen sich Ihre besonderen Führungskompetenzen sondern auch Ihre Motivation wird gesteigert und Ihre Reaktions- und Aktionsweisen werden besser - plötzlich können Sie deren Wirkung auf andere einschätzen, ob nun positiv oder weniger positiv.
- ◆ Sie bekommen durch die Gruppendynamik in jedem Modul Ihr Fremdbild, Ihre Wirkung und Optimierungsfelder gespiegelt.
- ◆ Sie wissen um Ihre Kraft der Veränderung und können diese auch gegen Widerstand im Projekt ohne Akzeptanzverluste realisieren.
- ◆ Sie sind gewandt und konstruktiv im Umgang mit Konflikten. Sie agieren als Moderator, der die Beteiligten professionell wieder zu einer reibungslosen Zusammenarbeit zusammenführt.
- ◆ Sie erreichen situativ mit unterschiedlichen Charakteren und Persönlichkeiten einen projektadäquaten Team-Spirit. Dieser inspirierende Teamspirit ist die Kraftquelle für jedes erfolgreiche Projekt.
- ◆ Sie nutzen die Kraft Ihrer emotionalen Kompetenzen, sind glaubwürdig, überzeugend und in Ihrer Vorbildrolle - und wirken so ansteckend auf die Motivation im Team.
- ◆ Sie erhalten die Reflexionsfähigkeit über eigene Muster und Verhalten. Das gibt den Weg frei für zeitnahe erforderliche Korrekturen im Verhalten und in der persönlichen Einstellung.
- ◆ Sie schaffen eine Vertrauenskultur - das höchste Gut in einem Projekt für selbständiges Arbeiten und die Übernahme von Verantwortung.

Aufbau und Inhalte der Coaching-Ausbildung

Modul 1: Perspektivenwechsel - die ständige Herausforderung im Coaching

Was unterscheidet Coaching von Beratung oder Training? Coaching hat seine ganz eigenen Interventionsmethoden. In diesem Modul vermitteln wir Ihnen wichtiges Know-how über Rollen, Verantwortlichkeiten, Interventionsmethoden, Fragetechniken, Ihre persönlichen Coaching-Kompetenzen und wie Sie daraus ein für Sie typisches Setting gestalten. Sie arbeiten gezielt an Ihrem eigenen Coaching-Profil und den Veränderungspotenzialen. In einem ersten Live-Coaching lernen Sie von den Besten.

Ziele: Coach sein bedeutet eine innere Haltung, um arbeitsfähige Beziehungen zu pflegen und gezielt die richtigen Fragen zu stellen.

Modul 2: Ohne formale Macht führen, um gemeinsam Ziele zu erreichen

Machtspiele sind einfach durchschaubar und gehören zum Projektalltag wie ein Meilenstein. Wie erreichen Sie dennoch in der lateralen Führung Commitment, Identifikation mit den Projektzielen und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit? Wie nutzen Sie die Kraft Ihrer authentischen Autorität und wie erhöhen Sie persönliche Wirksamkeit und Wirkung auch ohne disziplinarische Möglichkeiten? Wie kooperieren Sie optimal mit der Linie und dem PMO und sichern sich so wertvolles Know-How im Projekt? Es warten drei spannende Tage auf Sie mit garantiert vielen Aha-Erkenntnissen, psychologisches Hintergrundwissen nicht ausgeschlossen.

Modul 3: Schlüsselkompetenzen Kommunikation und Konfliktlösung

Am Anfang stand das Wort und gleich drauf entstand das Missverständnis - Kommunikation ist bekannt als Schlüsselkompetenz im Projekt, und dennoch beschwerten sich zwei von drei Projektmitgliedern über eine schlechte Kommunikationskultur. Lernen Sie mehr darüber, was Ihr eigenes Kommunikationsmuster auslöst, worauf Sie allergisch reagieren - und haben am Ende des Moduls 3 nicht nur mehr Gelassenheit, sondern sind auch um Erkenntnisse reicher, wie Sie als PL-Coach in verschiedenen Settings Ihre Kollegen erreichen - auch im Konflikt. Mit der Fishbowl-Technik erfahren Sie, wie Sie im Projektalltag die Kraft der kollegialen Beratung nutzen. Als Gastreferent haben wir für Sie einen Profi in Sachen Körpersprache eingeladen. Erkenntnisreichtum nicht ausgeschlossen!

Modul 4: Der PL-Coach im Change-Prozess

Der Projektleiter ist Kapitän und Steuermann gleichzeitig in einem volatilen Projektumfeld. Der Faktor Mensch ist dabei der zentrale Hebel. Verstehen und verstanden werden sind ein zentrales Anliegen an den PL-Coach. Projektleiter-Coaching-Kompetenzen haben in jedem Veränderungsprozess positiven Einfluss auf das Projekt. Wie sieht es um Ihre persönliche Veränderungskompetenz aus? Wo besteht Optimierungsbedarf? Wie können Sie Ihr Team als Kapitän & Steuermann mit auf die Reise nehmen? Auch in diesem Modul spielt psychologisches Basis-Wissen im permanenten Veränderungsprozess eine wichtige Rolle. Aus Ihrem Projektalltag bringen Sie eigene Coaching-Fälle zur Supervision mit. Gemeinsam verfeinern wir Interventionsmethoden im Coaching-Prozess

Modul 5: Abschlussprüfung & Zertifizierung

In dem letzten Modul festigen wir anhand Ihrer Praxisfälle das Erlernete. Eine Abschlussprüfung und Zertifizierung runden diese Ausbildung ab. Sie können loslegen!

- ◆ Reflexion der eigenen Coaching-Praxis, Fallsupervision
- ◆ Strukturierter Austausch mit Coaching-Kollegen
- ◆ Übung von einzelnen Interventionen des Lehrgangs
- ◆ Üben von Techniken und Methoden des Projektcoachings
- ◆ Rapport, Zuwendung, Körpersprache
- ◆ Coaching-Prozess abschließen
- ◆ Eigen-Marketing

Modul 1:	Modul 2:	Modul 3:	Modul 4:	Modul 5:	Zusatzprogramm:
Der PL als Coach Get started!	Laterale Führung mit Coaching- Know-How	Kommunikation Konflikt- management	Der PL-Coach Im Change- Prozess	Abschlussprüfung & Zertifizierung	Peer-Gruppen- Arbeit
Dauer 3 Tage	Dauer 3 Tage	Dauer 3 Tage	Dauer 3 Tage	Dauer 2 Tage	Einzel-Coaching

Supervision • kollegiales Netzwerken • Live Coaching • Hotline

Struktur und Inhalte

Wir bieten Ihnen diese Ausbildung offen, im Rahmen einer externen Weiterbildungsmaßnahme oder intern in Ihrer Organisation.

Umfang: 14,5 Seminartage in 5 Modulen
3 vierstündige Peergroup-Sitzungen
5 einstündige individuelle Coachings mit unserem Coach
2 Supervisions-Veranstaltungen
Insgesamt 150 Stunden

Ganz bewusst werden die Module über einen Zeitraum verteilt. So haben Sie als Teilnehmer die Möglichkeit, Neues direkt in der Praxis umzusetzen. Unsere Werkstatt-Hotline steht Ihnen natürlich für Fragen zwischen den Modulen zur Verfügung.

Dauer: **1. Tag** von 10.00 Uhr bis 18.30 Uhr, 20.00 Uhr bis 21.30 Uhr
2. Tag von 9.00 Uhr bis 21.00 Uhr, 20.00 Uhr bis 21.30 Uhr
3. Tag von 9.00 bis 14.00 Uhr

Unsere Lehrgänge starten jeweils im April und Oktober.
Die Module verteilen sich jeweils auf Zeitabstände von ca. 4 Wochen.

Ort: 82433 Bad Kohlgrub, Hotel Schillingshof, Fallerstr. 11
info@hotel-schillingshof.com

Investition: **5.600 Euro** zzgl. MwSt. inklusive
Handouts, Skripte, Checklisten
Tagesverpflegung: Pausen-Snacks und Getränke
Ein persönliches DISG-Profil

Rückmeldungen unserer Teilnehmer

- ◆ „Die PL's stellen bessere Fragen, kommen mit konkreten Verbesserungsvorschlägen und leben ihre Verantwortung als Führungskraft viel besser. Wir denken darüber nach das Kontingent zu erweitern wegen der sehr positiven Erfolge.“
- ◆ „Gut investiertes Geld, eigentlich unbezahlbar. Coaching ist eine Methode, das unser Projekt spürbar unterstützt hat.“
- ◆ „Es war genau das richtige Programm, ich würde es jederzeit wieder durchführen.“
- ◆ „Wir haben im Team den Spirit: Wir gestalten den Erfolg, super gutes Ergebnis. Die Führungskraft ist sichtlich gestärkt aus dem Prozess gegangen.“

Modul	Veranstaltungsort	Termine
Modul 1	Hotel Schillingshof	19. bis 21. Mai 2017
Modul 2	Hotel Schillingshof	07. bis 09. Juli 2017
Modul 3	Hotel Schillingshof	15. bis 17. Sept. 2017
Modul 4	Hotel Schillingshof	23. bis 25. Nov. 2017
Modul 5	Hotel Schillingshof	19. bis 21. Jan. 2018



Cornelia Wüst ist zertifizierter Coach und Trainerin (dvct) und Ihr Lehrcoach. Sie verfügt über 20 Jahre Erfahrung in Coaching Prozessen mit Führungskräften, Projektleitern und in der Team-Entwicklung. Als Dipl.-Betriebswirtin absolvierte sie ein Aufbaustudium der Angewandten Psychologie und Psychosomatik, mehrere Weiterbildungen in der humanistischen Psychologie.

Ihre Ansprechpartner

Sind Sie an einem Coaching-Lehrgang interessiert?
Dann melden Sie sich gerne bei uns - ob persönlich,
telefonisch oder per Email.

Wir unterstützen Sie gerne in Ihrer Entscheidungsfindung!



Cornelia Wüst
Geschäftsführerin
cornelia.wuest@tiba.de



Martina Bebek
Assistenz
martina.bebek@tiba.de



Marie Lechner
Organisation, Professional Coach
marie.lechner@tiba.de

Tiba



Passion
for Coaching

Deutschland

Tiba Coaching GmbH
Elsenheimerstraße 47a
D-80687 München